



Schysst rekrytering av underläkare

Fortsättningen efter AT

Underläkare innefattar alla läkare efter examen och innan specialistbevis. SYLF anser att alla läkare ska ha rätt till en rättvis rekrytering oavsett vilket steg i karriären man befinner sig på. SYLF ser med oro på att underläkartjänster inte alltid utlyses offentligt och rekryteringen inte alltid sker i ett öppet forum. Ens karriär ska inte avgöras av kontakter. Samtliga läkare i Sverige bör ges möjlighet att kunna söka en tjänst – oavsett specialitet, vikariat eller tillsvidareanställning.

Framför allt är detta viktigt för offentlighetsprincipen och ur diskrimineringssynpunkt. Den ligger också i arbetsgivarens intresse att den som är mest meriterad och lämpad för en tjänst. Med det sagt måste det dock finnas tillräckligt många utbildningstjänster för att det inte ska skapas en orimlig konkurrens om för att få en introduktionstjänst som AT och BT. SYLF:s målsättning är att AT och BT ska vara den första tjänsten man får som läkare efter examen/legitimation.

Utlysning av underläkartjänster

SYLF tycker att alla underläkar- och utbildningstjänster ska utlysas offentligt, externt såväl som internt. SYLF:s ST-rapport visar att endast var tredje ST-tjänst utlyses offentligt. I dagens samhälle finns det flera olika forum där man kan annonsera tjänster gratis och alla skulle gynnas av en transparens i efterfrågan av arbetskraft. Att endast annonsera tjänster på sitt eget intranät begränsar möjliga sökande markant och kan definitivt inte betraktas som en optimal rekrytering.

Annonserna ska tydligt innefatta vad som krävs för att bara behörig att söka och vad som är meriterande. För att minska risken för diskriminering bör senare urval till intervju ske utifrån dessa meriter. SYLF förespråkar även att det vid anställningar av större grupper, till exempel 20 sommarvikarier, bör rekryteringen fram till urval till intervju vara helt anonymt. Bilder på kandidater bör ej förekomma.

”Samtliga läkare i Sverige bör ges möjlighet att kunna söka en tjänst – oavsett specialitet, vikariat eller tillsvidareanställning.”

Anställningsform och rekrytering

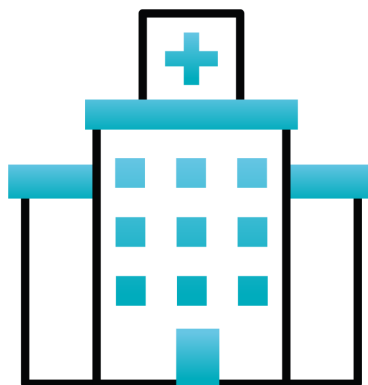
SYLF bildades 1921 och har sedan dess stått i främsta ledet för att påverka underläkarnas situation till det bättre. 2006 startade SYLF kampanjen fastjobb.nu med syfte att lyfta behovet av att ST-läkare skulle få fast anställning. Två år senare hade vårt arbete gett resultat och 93 procent hade en fast anställning!

Tillsvidareanställning är idag praxis för ST men många ny-legitimerade läkare börjar på korta visstidsanställningar i väntan på en ST-tjänst. SYLF förespråkar inte tjänsten anställningen på vikariat. Vikariat innebär otrygghet avseende anställningen i sig och oklarhet om vad som kan tillgodoräknas i ST. Legitimerade läkare bör anställas direkt på en ST-tjänst, som även initialt kan ta formen av provanställning. Rekryteringen av ST-läkare bör ske på ett så transparent sätt som möjligt, och alla ST-tjänster bör utlysas offentligt.

Samtliga läkare som vill arbeta deltid bör få möjlighet att göra det, och det bör finnas möjlighet till flexibla arbetstider. Verksamheten måste då anpassas så att det blir praktiskt möjligt.

Tillsättning av underläkartjänster

SYLF förespråkar att vid tillsättning ska en rimlig och rättvis helhetsbild bedömas. Kandidater som ej gått vidare i rekryteringen bör kunna få återkoppling med en förklaring snarast möjligt om de efterfrågar detta. Tillsättningen, urvalet och intervjuerna bör ske via en transparent och systematisk process där fackliga representanter får sitta med och bevaka hela rekryteringsprocessen.



Checklista för din klinik!

- ✓ Har tjänsten annonserats via kanaler som alla kan nå?
(till ex ej en tavla på kliniken eller intranätet)
- ✓ Har annonsen beskrivit vad som krävs för att söka tjänsten?
- ✓ Har annonsen beskrivit vad som är meriterande vid ansökan?
- ✓ Ifall anställningen avser en ST, är anställningsformen en ST tillsvidareanställning med provanställning? Ifrågasätt vikariat!
- ✓ Finns det ett strukturerat sätt att genomföra intervjun på?
(till ex en mall eller guide med lämpliga intervjufrågor)
- ✓ Har alla sökande fått samma frågor vid intervjutillfället?
- ✓ Har referenser inhämtats på ett rättvist sätt genom standardiserade frågor och mallar?
- ✓ Har fackliga representanter tillåtits att sitta med?

Sveriges yngre läkares förening

Villagatan 5

11432 Stockholm

08-7903366

www.sylf.se | kansli@sylf.se

